

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con delibera ufficio di presidenza n.77 del 30.11.2017)

Verbale n. 1 per l'anno 2019 – Comune di Montenars

Il giorno 24 del mese di Novembre dell'anno 2019 l'O.I.V. procede con la:

Proposta di valutazione relativamente alla performance 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'UTI Gemonese, per il Comune di Montenars, ha preso preliminarmente atto:

- a) della delibera di G.C. n. 66 del 07.09.2019 avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della prestazione" con prima applicazione dal 2018;
- b) della delibera di C.C. n. 57 del 22/12/2016 l'Amministrazione comunale ha aderito all'Unione Territoriale Intercomunale del gemonese;
- c) del D.Lgs. n. 150/2009 e D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia) normativa di riferimento per l'attività di controllo del personale della P.A.;
- d) della L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni;

In riferimento alla valutazione l'OIV precisa che nell'esercizio 2018, l'incarico di Responsabile dei Settori: Tecnico (Patrimonio) – Tecnico-Manutentivo (Patrimonio) e Amministrativo, è stato ricoperto dal Sindaco sig. Claudio Sandruvi.

La documentazione presa in esame ai fini della valutazione della performance del Sindaco sig. Claudio Sandruvi oggetto di valutazione per l'anno 2018 è la seguente:

- delibera del C.C. n. 11 in data 29/03/2018, di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione DUP 2018/2020;
- delibera della C.C. n. 12 del 29.03.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2019/2020;
- delibera G.C. n.57 del 20/10/2018 di approvazione del piano delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2018;
- delibera C.C. n. 24 del 24/07/2019 di approvazione del rendiconto dell'esercizio 2018;
- la relazione al rendiconto 2018 del revisore dei conti dott. Maurizio Franz del 21/6/2019;
- la relazione del Sindaco sig. Claudio Sandruvi e le valutazioni dei propri collaboratori;

L'OIV per la valutazione dell'esercizio 2018 ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in quattro fasi:

- | | |
|---------|---|
| Fase a) | Presenza degli strumenti e metodi di valutazione esistenti; |
| Fase b) | Acquisizione documentale – studio – analisi; |
| Fase c) | Valutazioni. |

Fase a) Presenza degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti. Per il 2018 l'OIV si è avvalso dei criteri di cui alla delibera di G.C. n. 66 del 07.09.2019 avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della prestazione" con prima applicazione dal 2018;

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune nel 2018. L'OIV si è concentrato in particolare sul:

- delibera del C.C. n. 11 in data 29/03/2018, di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione DUP 2018/2020;
- delibera della C.C. n. 12 del 29.03.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2019/2020;
- delibera G.C. n.57 del 20/10/2018 di approvazione del piano delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2018;
- delibera C.C. n. 24 del 24/07/2019 di approvazione del rendiconto dell'esercizio 2018;
- la relazione al rendiconto 2018 del revisore dei conti dott. Maurizio Franz del 21/6/2019;
- la relazione del Sindaco sig. Claudio Sandruvi e le valutazioni dei propri collaboratori;

Il Nucleo ha proceduto all'analisi della relazione in rapporto agli obiettivi assegnati piano delle performance anno 2018 e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche:

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni.

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. L'OIV ha proceduto ad esprimere la valutazioni alla luce degli elementi economico-finanziari verificati da un'analisi documentale. A seguito del percorso sopra descritto, l'OIV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2018, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale del Responsabile di Settore sig. Claudio Sandruvi, sia stata positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell'ente.

La Valutazione del Sindaco quale Responsabile di Settore sig. Claudio Sandruvi, si è conclusa con l'attribuzione in base (scheda allegato "A") ai criteri stabiliti con la deliberazione della G.C. n. 66 del 07.09.2019 avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della prestazione" con prima applicazione dal 2018, che costituisce la proposta di valutazione dell'OIV per l'annualità 2018, facendone parte integrante e sostanziale.

Di estrema rilevanza appare la continua formazione dei dipendenti che va promossa e incentivata anche al fine di un costante aggiornamento professionale.

L'OIV, raccomanda inoltre quanto segue:

1. Riguardo il ciclo della performance si richiede ancora una maggiore attenzione nella fase di elaborazione degli obiettivi, che dovrebbero risultare più sfidanti ed innovativi nonché dei relativi indicatori di risultato, che devono essere misurabili e prevedere un target chiaro o un miglioramento rispetto ad uno standard, un livello qualitativo atteso o ad un benchmark, ricordando che l'approvazione del piano deve avvenire entro il 31 gennaio;
2. La necessità di migliorare la rendicontazione sia in termini qualitativi che di rispetto dei tempi assegnati;
3. Di effettuare programmare riunioni periodiche con il personale coordinato, per condividere e conoscere lo stato di avanzamento degli obiettivi, improntare una metodologia lavorativa basata sulla cultura del risultato e sul lavoro di squadra (piuttosto che sul mero e formale adempimento), nonché per creare un clima di fiducia, migliorando la comunicazione e il benessere organizzativo;
4. Di procedere all'approvazione della relazione finale sulle performance 2018 e di sottoporla alla validazione dello stesso, prima della liquidazione delle indennità di risultato.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, consegnato al Sindaco ed al Segretario Comunale.

I'OIV
dott. Gilberto Ambotta



