



**COMUNE DI MONTENARS**  
**PROVINCIA DI UDINE**

Prot. 354

OGGETTO: Relazione riferita all'anno 2014, in materia di attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

**ALLA GIUNTA COMUNALE**

La presente relazione è redatta ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2 e 3 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 31/01/2014.

Il primo anno di applicazione del Piano ha visto il confronto con i responsabili di procedimento per la disamina degli adempimenti del Piano ex d.lgs. n. 33/2013 e del loro corretto espletamento.

I controlli successivi, in conformità all'art. 3 del D.L. n. 174/2012, sono stati effettuati con cadenza semestrale e hanno riguardato le determinazioni e gli atti amministrativi, quali permessi a costruire e ordinanze ed hanno consentito anche lo svolgimento del monitoraggio previsto dal Piano nelle materie sensibili alla corruzione. All'esito del controllo di cui sopra, sono seguiti degli incontri di approfondimento con gli istruttori afferenti gli aspetti di criticità (aspetti che non hanno riguardato, comunque, elementi corruttivi) rilevati per gli atti di competenza e si sono acquisiti i chiarimenti e le integrazioni richieste dal responsabile del controllo;

Per quanto riguarda le misure di prevenzione del rischio corruttivo, come indicato dal Piano, stante la ridotta consistenza organica dei dipendenti comunali e la presenza degli "uffici comuni" associati nei settori lavori pubblici, urbanistica ed economico-finanziario, di polizia municipale, SUAP, non sono state attuate misure di rotazione del personale. Ciò detto non è stato disatteso il principio di rendere il Comune aperto ai cittadini e ai portatori di interesse, pubblicando i dati di competenza, previsti dal Piano Triennale della trasparenza, nel rispetto della tempistica indicata dallo stesso e dall'allegato alla delibera n. 50/2013 della CIVIT.

Per quanto attiene all'attività di formazione dei dipendenti, questa ha riguardato gli aspetti tecnici e pratici della legge n. 190/2012. A tutti i dipendenti è stata consegnata copia del Codice di Comportamento, codice che è stato illustrato, unitamente alla materia dell'incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi, nel corso di un'apposita giornata formativa dedicata, altresì, alla trattazione di: P.T.P.C., fattispecie penali attinenti ai reati dei pubblici ufficiali contro la P.A., trasparenza nella legge anticorruzione.

Le criticità riscontrate nell'effettiva attuazione del PTPC si riferiscono alla carenza di tempo e di energie richiesti dalla molteplicità di adempimenti posti a carico della struttura, aggravati dalla compresenza di procedure informatiche diverse e non comunicanti che non consentono di avere un flusso automatico delle informazioni sulla sezione trasparenza del sito, con conseguente incremento della mole di lavoro relativa alla raccolta ed elaborazione nelle forme richieste dalla legge dei relativi dati.

Allo stato, comunque, il modello adottato per la gestione del rischio è coerente e adeguato, rispetto alle esigenze della prevenzione della corruzione, contestualizzate al Comune di Montenars e pertanto viene confermato anche per il triennio 2015/2017 il piano vigente, considerata anche la prevista riforma delle autonomie locali che implica un ambito territoriale e gestionale diverso della materia.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Responsabile per la prevenzione della corruzione

dot.ssa Renza Baiutti