



N. **50** del Registro Delibere

COMUNE DI MONTENARS

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: SISTEMA VALUTAZIONE PRESTAZIONI. ART. 6 L.R. 16/2010 – ANNO 2012

L'anno DUEMILADODICI, il giorno DODICI del mese di DICEMBRE alle ore 12.00 nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono intervenuti i signori:

SANDRUVI Claudio	Sindaco	presente
LUCARDI Luigi Augusto	Vice Sindaco	presente
AGOSTINIS Erica	Assessore	assente

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Renza BAIUTTI.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. SANDRUVI Claudio nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta comunale, preso atto dei pareri sotto esposti, adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità contabile finanziaria FAVOREVOLE ///	Parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE Il responsabile Sandruvi Claudio	Parere di legittimità FAVOREVOLE Il Segretario comunale dott.ssa Renza Baiutti
---	--	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con decreto del Commissario Straordinario n. 24 del 28/03/2012 sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2012, il bilancio pluriennale 2012-2014 e la relazione revisionale e programmatica 2012/2014;

Visto il programma-amministrativo politico della Giunta e la relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione;

Dato atto che la Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) di cui all'art. 170 del D.lgs. 267/2000 è uno strumento di pianificazione triennale, di carattere generale attraverso il quale il Consiglio Comunale svolge la sua funzione di indirizzo strategico;

Considerato che la Relazione revisionale e Programmatica per caratteristiche e contenuti, ha per l'Ente la valenza di Piano Triennale della prestazione, strumento previsto dal D.lgs. 150/2009;

Atteso che:

- nella RPP si definiscono sia a livello finanziario che a livello descrittivo, in termini di qualità e motivazione delle scelte, i programmi e gli eventuali progetti;
- tale documento fornisce gli indirizzi che la Giunta comunale deve seguire in sede di programmazione gestionale, cioè di definizione degli obiettivi;
- sono affidate al Sindaco, per tutta la durata del mandato, le funzioni amministrative di natura tecnica gestionale avente rilevanza esterna, per tutte le materie di competenza del Comune, fatte salve le competenze spettanti ai responsabili degli uffici comuni istituiti nell'ambito dell'Associazione intercomunale del Gemonese cui Montenars fa parte;

Ritenuto, in riferimento all'art. 4 del D.lgs. 150/2009 ed all'art. 6 della L.R. 16/2010, che il ciclo di gestione della prestazione sia sovrapponibile e compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi individuati dalla Relazione revisionale e programmatica e dalle decisioni assunte dall'organo di governo;

Visto il regolamento disciplinante il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti, approvato con delibera di giunta comunale n. 67 del 2/12/2010 costituente integrazione al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Ritenuto, per l'anno 2012, valutare la prestazione individuale dei dipendenti utilizzando il sistema di valutazione vigente dell'Ente, coerente con i criteri e principi di cui all'art. 6 della L.R. n. 16/2010;

Visto l'art. 6, comma 1, della L.R. 11/8/2010, n. 16, il quale stabilisce che al fine di valutare la prestazione individuale, le amministrazioni pubbliche del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione della prestazione;

Preso atto che il Comune di Montenars ha attivato il percorso diretto alla costituzione della Unione montana del Gemonese di cui alla L.R. 14/2011 che comporterà la razionalizzazione e la semplificazione dell'ordinamento locali in territorio montano ed un nuovo assetto organico indicato dall'art. 11 della citata legge regionale;

Visti i pareri sopra riportati;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- 1) - di prendere atto che il ciclo di gestione della prestazione come previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009 è sostanzialmente sovrapponibile e compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi individuati nella Relazione revisionale e programmatica e nelle deliberazioni di indirizzo assunte dall'organo di governo;
- 2) - di effettuare la valutazione della prestazione individuale dei dipendenti applicando il sistema di valutazione vigente nell'Ente, compatibile e conciliabile con i criteri di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 esplicitati nel regolamento comunale approvato con delibera di Giunta comunale n. 67 del 2/12/2010.

Con separata UNANIME votazione, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e ss.mm.ii.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sandruvi Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Renza Baiutti

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che la presente deliberazione oggi **17/12/2012** viene affissa all'Albo Pretorio, ove vi rimarrà a tutto il **01/01/2013**, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 21/2003

Lì 17/12/2012

Il responsabile della pubblicazione
Lucardi Marina

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 17/12/2012 al 01/01/2013

Lì 02/01/2013

Il responsabile della pubblicazione
Lucardi Marina
